

Nederlands
Verbond
Voor
Progressief
Jodendom



Nederlands Verbond voor Progressief Jodendom

JAARVERSLAG 2021

Externe versie voor publicatie

19 juni 2022

Inhoud

Voorwoord	4
1 Bestuur NVPJ	5
1.1 Samenstelling Dagelijks Bestuur (DB) en portefeuilleverdeling	5
1.2 Samenstelling hoofdbestuur (HB)	5
1.3 Vertegenwoordigers Verbondsorganisaties	6
1.4 Onderwerpen in 2021	6
1.5 Privacybescherming (AVG)	9
1.6 Verbondsonderwijscommissie (VOC)	10
1.7 Vertrouwenspersoon	10
1.8 Feed Back commissie	10
2 Vertegenwoordiging NVPJ in externe organisaties	11
2.1 Bij leven en welzijn (BLEW)	11
2.2 CIDI – Raad van advies	11
2.3 Interkerkelijk contact in overheidszaken(CIO)	11
2.4 Centraal Joods overleg (CJO)	11
2.5 Joods Maatschappelijk Werk (JMW) – gemeenschapsraad	13
2.6 Geestelijke verzorging Justitie en Defensie	13
2.7 Kiwi-stichting	13
2.8 Overlegorgaan van joden en christenen (OJEC)	13
2.9 Overleg Joden, Christenen en Moslims (OJCM)	14
2.10 European Union for Progressive Judaism (EUPJ)	14
3 Eigen organisaties NVPJ	15
3.1 Sja’ar	15
3.2 Stichting Levend Joods Geloof	15
3.3 Stichting Levisson	16
3.4 Landelijke Dialoogcommissie	18
4 Aangesloten kehillot	19
4.1 LJG Amsterdam	19
4.2 LJG Brabant	20
4.3 LJG Den Haag	20
4.4 LJG Gelderland	20
4.5 PJG Noord Nederland	22

4.6	LJG Rotterdam.....	23
4.7	LJG Twente.....	24
4.8	LJG Utrecht.....	24
4.9	PJG Midden Nederland	26
5	Gelieerde organisaties NVPJ	28
5.1	Arza	28
5.2	Netzer.....	28

Voorwoord

Geachte lezer,

Vol trots kijk ik naar wat er in het afgelopen jaar is bereikt. De kehillot (gemeenten) en aangesloten organisaties, die zich hebben weten aan te passen aan de Covid-maatregelen, de innigere samenwerking tussen de kehillot en de goede sfeer waarbinnen we met elkaar de schouders zetten onder het vele werk dat wordt gedaan. Trots ook op het feit dat er maar liefst twee nieuwe kehillot zich aansluiten bij het Verbond. Welkom Alkmaar en Midden Nederland!

In dit jaarverslag wordt weer meer dan duidelijk met hoeveel verschillende zaken we ons allemaal bezighouden. Voor voorzitters van de organisaties is dat misschien nog inzichtelijk. Voor anderen minder, daarom des te belangrijker hier jaarlijks weer bij stil te staan. En weet, dat er altijd een open uitnodiging is om bij te dragen aan het vele werk dat (nog) moet worden gedaan.

In het afgelopen jaar hebben we de verbinding met en tussen de kehillot aangehaald. Hoe tegenstrijdig dat ook mag klinken, maar daar heeft het gedwongen online vergaderen zeker toe bijgedragen. Het werd agenda-technisch mogelijk met alle besturen van de kehillot en andere organisaties te spreken om te horen wat er leeft. Maar ook om te zien waaraan het Verbond kan bijdragen. Het wijzigen van de vergadersystematiek voor voorzitters (of plaatsvervangers) van kehillot heeft m.i. geleid tot een verbeterde samenwerking, maar evaluatie volgt nog. Het leren (kennen) van en met elkaar heeft geresulteerd in het hoog op de agenda plaatsen van de gezamenlijke uitdagingen. Daarbij is het onderwerp continuïteit de belangrijke leidraad. Die richt zich op onderdelen als:

- de zorg om voldoende aansluiting en verbinding met jeugd
- de toekomst van religieus en bestuurlijk leiderschap
- het verkennen van de vraag: hoe inclusief zijn we als gemeenschap?

In de wetenschap dat alle betrokkenen hier constructief mee bezig zijn, gaan wij hier mee door in 2022 en daarna.

Dank aan ons DB-lid Marlien Groeneveld (oktober 2018 - oktober 2021) voor jouw bijdragen aan het Verbond. En, natuurlijk dank ik al mijn collega-bestuurders en anderen voor de prettige samenwerking, voor jullie inzet voor de continuïteit van het Jodendom en dat van het progressief Jodendom in het bijzonder. Natuurlijk ook dank aan onze jongerenwerkers die met Netzer jongeren binnen alle kehillot met steeds groter succes weten te bereiken. Dat was niet mogelijk geweest zonder de bijdrage van Maror en de SVWM.

Ook dank aan de particulieren die hebben bijgedragen aan ons werk door middel van een gift. Wij waarderen uw steun.

Alleen samen vormen wij een gemeenschap.

Met vriendelijke groet,

Yvonne Walvisch-Stokvis,
Voorzitter NVPJ.

1 Bestuur NVPJ

Het bestuur van het NVPJ wordt gevormd door een Dagelijks Bestuur en een Hoofdbestuur.

1.1 Samenstelling Dagelijks Bestuur (DB) en portefeuillevdeling

Het Dagelijks Bestuur bestond in 2021 uit:

Naam	Functie	Portefeuilles	Periode
YW	Voorzitter (penningmeester a.i.)	Interne en externe betrekkingen; PR; religie, voorzitter Stg. Levend Joods Geloof; Geestelijke verzorging Justitie (<i>tijd.</i>); Verbonds- onderwijscommissie (<i>tijd.</i>); Penningmeester (<i>tijd.</i>)	
LD	Secretaris	Secretariaat, Stg. Levisson	
ML	Penningmeester	Financiën, penningmeester Stg. Levend Joods Geloof	tot 17 feb
TB	Penningmeester	Financiën, penningmeester Stg. Levend Joods Geloof	v.a. 4 mei
SP	Vice-voorzitter	Feed Back commissie, EUPJ, BLeW, CIDI, Sja'ar	
FC	Lid	Privacyverantwoordelijke (AVG), Joman, Sociale-veiligheidsbeleid / vertrouwenspersoon, CIO, Arza, OJEC	
MG	Lid	CIO, Stg. Levend Joods Geloof, Verbondsonderwijscommissie	tot 1 okt
RN	Lid	CJO, Netzer, Landelijke dialoog- commissie, OJCM, JMW (tot 29 mrt)	
MR	Lid	EUPJ, Verbondsonderwijs- commissie, Geestelijke verzorging Defensie	v.a. 17 mrt

1.2 Samenstelling hoofdbestuur (HB)

Het Hoofdbestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de kehillot. De HB-leden waren in 2021:

LJG Amsterdam	HW
LJG Brabant	NA (tot 16 mei); ES (v.a. 16 mei)
LJG Den Haag	OT
LJG Gelderland	MB
PJG Noord Nederland	LS
LJG Rotterdam	LH
LJG Twente	BOE
LJG Utrecht	EG

Adviserende stem bij de vergaderingen van het Hoofdbestuur:

Arza	RW
------	----

Bij de vergaderingen van het Dagelijks Bestuur en van het gehele bestuur (Dagelijks en Hoofdbestuur) is rabbijn Menno ten Brink als vertegenwoordiger van het College van Rabbijnen (CvR) aanwezig. Rabbijn Kine Sittig is agendalid en vervangt rabbijn Menno ten Brink bij diens verhindering.

1.3 Vertegenwoordigers Verbondsorganisaties

Bij vergaderingen van het Hoofdbestuur zijn in tot en maart 2021 de voorzitters van de Verbondsorganisaties uitgenodigd. Dit waren:

Stichting Sja'ar	PhM
Stichting Levisson	EW
Landelijke Dialoogcommissie	SC
Netzer	DS

Vanaf de HB-vergadering in juni 2021 zijn vertegenwoordigers van telkens 2 Verbondsorganisaties uitgenodigd: naast de bovenstaande 4 organisaties betreft het ook Arza en de Stichting Levend Joods Geloof.

Functionarissen voor het NVPJ (vrijwilligers)

Functionaris voor de Gegevensbescherming:	ES
Vertrouwenspersoon:	MA

1.4 Onderwerpen in 2021

Het **Dagelijks Bestuur (DB)** heeft 10 keer vergaderd in 2021. Daarnaast heeft het DB tweemaal een brainstormbijeenkomst gehouden. Op basis van de bevindingen van de gesprekken die met alle kehillot en Verbondsorganisaties zijn gevoerd was het doel om tot prioriteiten en bijpassende werkwijze te komen. Het **Verbondsbestuur** (Dagelijks Bestuur en Hoofdbestuur tezamen) heeft 3 keer vergaderd in 2021. Daarnaast heeft er 5 keer **informeel overleg tussen voorzitters** plaatsgevonden over inhoudelijke thema's.

Hieronder staat een beknopt overzicht van de onderwerpen waarmee het Verbondsbestuur zich heeft beziggehouden.

Beleid, prioriteiten en werkwijze Verbond

In het najaar 2020 en begin 2021 zijn gesprekken gevoerd met alle gemeenten en Verbondsorganisaties om te horen wat prioritaire thema's zijn en wat men verwacht van het Verbond. De resultaten zijn opgenomen in een plan van aanpak, dat in maart is vastgesteld. Hierin zijn de doelstellingen van het Verbond opgenomen, prioritaire thema's benoemd en aanpassing van de werkwijze afgesproken: Het Verbond streeft naar profilering van het progressief jodendom en versterking van de eigen identiteit. Het behartigt de religieuze, sociale, culturele en educatieve belangen van de gemeenschap. Het geeft informatie en stimuleert nieuwe ontwikkelingen. Om de continuïteit van de progressief-joodse gemeenschap in Nederland te waarborgen, heeft de uitwerking van de volgende thema's in de komende periode prioriteit:

1. Hoe kan het Jodendom aantrekkelijk worden voor jeugd?
2. Hoe inclusief zijn we?
3. Religieuze aspect in de gemeente.
4. Religieus en bestuurlijk leiderschap.

De gebleken behoefte aan kennisbundeling, kennisuitwisseling en praktische ondersteuning van kehillot heeft geleid tot een verandering van de vergaderwijze. Er is besloten tot minder formele

bestuursvergaderingen (3 keer per jaar), invoering van voorzittersoverleg voor onderlinge gedachtewisseling over inhoudelijke thema's (3 keer per jaar) en beperking van het aantal aanwezigen bij bestuursvergaderingen (Verbandsorganisaties per toerbeurt uitnodigen in plaats van allemaal bij elke bestuursvergadering). De verandering is als proef ingevoerd vanaf april 2021 en wordt na 1 jaar geëvalueerd.

Inhoudelijke thema's

Continuïteit: dit is een centraal thema geweest en blijft dat in 2022. Het vraagstuk hoe we meer mensen en vooral ook jongere mensen aan ons kunnen binden, heeft in verschillende vormen op de agenda gestaan. Ondersteuning van Netzer is een vorm daarvan. Het in beeld brengen van de behoefte aan rabbijnen is een andere vorm. Voorts vormde dit ook gespreksonderwerp voor de informele voorzittersoverleggen.

Rabbinale taken: een gezamenlijke werkgroep van CvR en Verbond is bezig met het opstellen van een notitie waarin wordt beschreven taken zijn voorbehouden aan een rabbijn en welke taken ook door een leek kunnen worden uitgevoerd (onder supervisie van een rabbijn). De conceptnotitie is besproken in het DB van het Verbond en is wegens tijdgebrek nog niet gereed voor bespreking in het HB. De bedoeling is dat dit in 2022 gebeurt.

Omvang rabbijnformatie: er is door het Verbondsbestuur, volgens afspraak met het CvR, een peiling gedaan naar de huidige personele inzet van rabbijnen (bij zowel gemeenten als geestelijke verzorging in externe organisaties). De resultaten hiervan zijn begin 2022 gepresenteerd. In elk geval is gebleken dat voor de continuïteit het tijdig voorzien in voldoende rabbijnen een groot aandachtspunt is.

Moheel: er is maar 1 moheel binnen het Verbond. Het vinden van nieuwe mohaliem is daarom zeer noodzakelijk. In aanvulling op inspanningen van rabbijnen heeft het Verbond hierover meegedacht. Er zijn 2 artsen bereid gevonden moheel te worden, waarbij de brit mila in de regio Amsterdam zou moeten worden uitgevoerd.

Machzor-voortgang: het Verbondsbestuur heeft met het CvR gesproken over de mogelijkheden voor inbreng en reactie op de machzor en over de voortgang van het project, dat nog enkele jaren blijkt te gaan duren.

Klal Yisrael: het verzoek van Klal Yisrael tot affiliatie met het NVPJ is dit jaar blijven liggen, omdat we als Verbond eerst zelf duidelijk willen definiëren wie er zich onder welke voorwaarden kunnen aansluiten. Daartoe worden door het DB (met deskundig advies) *wijzigingen van de statuten* voorbereid, die in 2022 aan het HB zullen worden voorgelegd.

Jongeren

Netzer: het contract met de twee jongerenwerkers is met een jaar verlengd, namelijk tot de zomer van 2022. Dit was mogelijk dankzij subsidietoekenning door Maror en de SVWM. Ook is besloten de formatie volgend jaar uit te breiden van 0,6 naar 0,8 fte.

Landelijk Talmoed Tora / Rimon: In vervolg op de uitkomsten van een peiling onder alle gemeenten naar de wensen ten aanzien van coördinatie en centraal georganiseerde activiteiten is in de Verbondsonderwijscommissie en met de hoofden onderwijs gesproken over het opstellen van een landelijk plan. Het positief saldo van Rimon is door de Stichting Levisson overgeboekt naar het Verbond. Zie verder paragraaf 1.6.

Samenbindende activiteiten Verbond

Het Verbond wil graag de onderlinge verbondenheid tussen de leden van alle progressief-Joodse gemeenten versterken en heeft daartoe onder andere de volgende activiteiten ondernomen:

Bijeenkomst over orgaandonatie: op 24 april is door het Verbond via Zoom een informatieavond over orgaandonatie georganiseerd met het oog op de nieuwe wet over orgaandonatie die in 2020 van kracht is geworden. Sprekers waren een rabbijn en twee artsen. Verschillende perspectieven kwamen aan de orde:

- Halachische aspecten van orgaandonatie; mag het wel?
- Thuis; algemeen; wat kan en wat kan niet? Weefsel- en orgaandonatie?
- Ziekenhuis; neurologisch en procedureel; hoe wordt bepaald dat je hersendood bent?

Informatie over wat er naar voren kwam op deze bijeenkomst, vindt u [hier](#).

Joman: de uitgifte van de eigen agenda, Joman. Deze is onder leiding van Chanan Aronson opnieuw uitgebracht met financiële en administratieve ondersteuning door Sja'ar. Omdat er met de Hoge Feestdagen slechts beperk fysieke diensten zijn gehouden, kon de Joman niet onder sjoelgangsters worden verspreid. Er is daarom besloten, evenals vorig jaar, alle leden een Joman per post te sturen, waarmee de Joman ook een extra verbindend element werd in coronatijd.

Landelijke oneg sjabbat: elk jaar wordt per toerbeurt door één van de gemeenten een landelijke oneg sjabbat georganiseerd waar de leden van alle gemeenten voor zijn uitgenodigd. De oneg sjabbat is dit jaar via Zoom door de LJG Brabant georganiseerd met een sjoeldienst (met fysieke aanwezigheid van een aantal Brabantse LJG-ers), interessante lezingen en een virtuele wandeling door Joods Brabant.

Zoomcommissie: er is besloten een commissie in te stellen die de mogelijkheden voor Zoom-toepassing, ook na corona, verder gaat ontwikkelen. Ieder kehilla zou een vertegenwoordiger in de commissie hebben. Voor de commissie is een opdracht geformuleerd. Er zijn onvoldoende aanmeldingen binnengekomen en er was ook onvoldoende tijd beschikbaar om de commissie van de grond te krijgen. Wellicht dat dat in 2022 wel lukt.

Nieuwe website: de stichting Levend Joods geloof heeft het voortouw voor het ontwikkelen van de nieuwe website voor het Verbond, alle kehillot, Arza en de Stichting LJG. In het DB en HB zijn de opeenvolgende stappen besproken, wensen doorgegeven en vragen gesteld. Het doel is dat de nieuwe website in 2022 in de lucht zal zijn. Het zal dan ook nodig zijn gebruik te gaan maken van social media (regelmatig berichten plaatsen) om mensen naar de website te leiden. Het DB pakt dit op op het moment van realisatie van de nieuwe website.

Interne organisatie Verbond

De eigen organisatie van het Verbond en ondersteuning van de aangesloten gemeenten en heeft ook de nodige aandacht gekregen. Dit betrof onder andere:

Privacybescherming (AVG) is een voortdurend punt van aandacht geweest. De Functionaris voor de Gegevensbescherming en de portefeuillehouder binnen het DB doen apart verslag in paragraaf. 1.4.

Sociale veiligheid: het Verbondsbestuur heeft, voorbereid door het DB en met ondersteuning van het CIO, het beleid ten aanzien van veiligheid binnen de sjoel vastgesteld, inclusief aannamebeleid en VOG-beleid. We hebben een vertrouwenspersoon. Dat betekent dat de regels voor sociale veiligheid moeten

worden onderschreven door zowel vrijwillige als professionele functionarissen en dat voor bepaalde functies een VOG wordt vereist. Een VOG voor vrijwilligers is gratis. Een VOG voor personeel moet worden betaald.

Regelgeving overheid: ook is veel aandacht besteed aan regelgeving vanuit de overheid en allerlei administratieve verplichtingen en afspraken met de overheid (waaronder afspraken in het kader van coronamaatregelen) waaraan kerkgenootschappen moeten voldoen. Specifiek speelden dit jaar het UBO-register (ook voor kerkgenootschappen verplicht) en de WBTR (niet voor kerkgenootschappen, maar wel voor onze stichtingen en verenigingen). Zie verder paragraaf 2.4.

Nieuwe kehillot: er waren twee initiatieven voor oprichting en aansluiting bij het Verbond van nieuwe kehillot, namelijk van de PJG Midden Nederland en van de LJG Alkmaar i.o. Dit was voor het eerst sinds een heel aantal jaren. Het Verbondsbestuur heeft voordat feitelijke toetredingsverzoeken zijn gedaan, een leidraad opgesteld voor het proces van toetreding. Deze 'Checklist toetreding nieuwe kehillot tot NVPJ' is op 17 maart vastgesteld door het Verbondsbestuur. Vervolgens is deze gebruikt voor de gesprekken met beide kandidaat-leden van het Verbond. De PJG Midden Nederland is eind 2021 toegetreden. Door de LJG Alkmaar is begin 2022 een formeel toetredingsverzoek gedaan.

Subsidie Cultureel Erfgoed (OCW) voor begraafplaatsen: Het Verbond is door het NIK benaderd vanwege subsidiegelden voor restauratie van Joodse begraafplaatsen, waarbij een bepaald deel naar (eigenaren binnen) het Verbond zou gaan. Het DB heeft hierover met opeenvolgende NIK-vertegenwoordigers (en veranderde voorstellen) overlegd en als tussenpersoon opgetreden voor de indiening van een subsidieaanvraag.

De *vrijwilligersregeling* is aangepast aan de bedragen die gelden per 1 januari 2021.

1.5 Privacybescherming (AVG)

Evenals gedurende het vorige verslagjaar (2020) zijn ook gedurende het huidige verslagjaar (2021) als gevolg van de coronapandemie de meeste vergaderingen online gehouden, ook de sjoeldiensten vonden helaas weer grotendeels online plaats. Dit alles is geschied volgens de richtlijnen van de FG. Ook op andere terreinen zijn de nodige stappen ondernomen om het NVPJ AVG-proof te houden.

Door de FG is advies gegeven hoe het privacy statement van de diverse gemeenten desgewenst aangepast kan worden om het mogelijk te maken dat gegevens "AVG proof" gedeeld kunnen worden met bij voorbeeld Netzer. In hoeverre hiervan gebruik is gemaakt is ons niet bekend.

Zoals bekend staat op de website van het Verbond het "Privacy Statement Personeel en Vrijwilligers" van het NVPJ. Dit privacy statement staat ook ter beschikking van de aangesloten Gemeenten en gelieerde organisaties.

Tenslotte zij vermeld dat gedurende het verslagjaar de vergaderingen van het Hoofdbestuur zijn bijgewoond door de FG, waarbij hij ook ad hoc advies kon geven over zaken die de AVG betroffen.

ES, Functionaris Gegevensbescherming,
FC, portefeuillehouder AVG in het DB Verbond.

1.6 Verbondsonderwijscommissie (VOC)

In het najaar van 2020 is met de hoofden onderwijs gesproken over het opstellen van een landelijk plan. In 2021 is dit nog niet van de grond gekomen. Wel is er een tweetal activiteiten georganiseerd voor alle leerlingen van het Talmoed Tora – onderwijs in Nederland. Het betreft een online theatervoorstelling na de Auschwitz-herdenking; Het koffertje van Ida Vos met een nagesprek. Hierbij waren 145 deelnemers ingelogd en wordt als succesvol gezien. Voor Pesach ontvingen alle kinderen een postpakket en daarop is tijdens de online lessen op afgestemd.

Het HB heeft aangegeven behoefte te hebben aan een vervolg van de samenwerking op landelijk niveau. Rimon, onder verantwoordelijkheid van Levisson, is opgeheven. Het restant van het budget is overgedragen aan het Verbond. De website wordt niet meer onderhouden. In het voorjaar van 2022 wordt deze portefeuille overgenomen door Marianne de Roos en zal er gekomen worden tot een gezamenlijk plan voor zaken die landelijk zullen worden gedaan (zoals Talmoed Tora-weekend) en de website in het bijzonder.

YW (tijdelijk).

1.7 Vertrouwenspersoon

In het verslagjaar 2021 is de vertrouwenspersoon acht keer geraadpleegd, een duidelijke toename in vergelijking met voorgaande jaren. De meldingen betroffen een breed scala aan uiteenlopende zaken. Trends hierin zijn niet te signaleren.

In de Joman van 2021 – 2022 is een pagina gewijd aan de functie van de vertrouwenspersoon. Ook heeft een aantal kehillot aandacht besteed aan het bestaan van een Verbondsvertrouwenspersoon. Dit heeft wellicht gezorgd voor bredere bekendheid en voor de toename van meldingen. Dit mag als een positieve ontwikkeling worden beschouwd. Het is aan te raden om regelmatig binnen de kehillot aandacht te besteden aan de functie van de vertrouwenspersoon.

Het project van JMW, namelijk om met subsidie van Maror een meldpunt voor grensoverschrijdend gedrag voor heel joods Nederland op te zetten, is in 2021 beëindigd. Na veel onderzoek is de kerngroep (waarin de vertrouwenspersoon namens het Verbond zitting had) tot de conclusie gekomen dat de planning niet realistisch was. Verder is het de vraag of één meldpunt voor alle joodse organisaties in Nederland wenselijk en haalbaar is. JMW gaat dit nu over een langere periode en met eigen middelen onderzoeken.

MA.

1.8 Feed Back commissie

Voor de deelnemers aan de cursus Joodse Basis Kennis (JBK) bestaat de mogelijkheid klachten over het onderwijs in te dienen. Omdat de cursisten voor de gioer-procedure afhankelijk zijn van de voor het onderwijs verantwoordelijke rabbijnen, is de Feed Back commissie ingesteld. Hier kunnen vertrouwelijk klachten worden ingediend. De Feed Back commissie bestaat uit Marja Hené en Sven Parsser. Er zijn in 2021 geen klachten binnengekomen bij de Feed Back commissie.

Voorzitter.

2 Vertegenwoordiging NVPJ in externe organisaties

2.1 Bij leven en welzijn (BLeW)

De raad van advies van BLeW is 4 keer bijeen geweest. Aan de orde kwamen, buiten de formele goedkeuringen, ook de strategie, planning en investeringen. Er was een discussie over de vermindering van de bijdrage van het Verbond; dit punt is afgehandeld.

SP.

2.2 CIDI – Raad van advies

Door de coronaepidemie is de raad van Advies beperkt actief geweest. Met de directie van CIDI is over een intensivering van de inzet van de raad van Advies gesproken die in 2022 een start zou moeten nemen.

SP.

2.3 Interkerkelijk contact in overheidszaken(CIO)

Het CIO (Interkerkelijk Contact Overheidszaken) komt vier keer per jaar samen in plenaire vergaderingen. Tijdens het verslagjaar werden de vergaderingen via MS Teams gehouden in verband met de coronamaatregelen.

Als daar aanleiding toe was, werden er bovendien expertmeetings gehouden.

Op regelmatige basis is er contact tussen voorzitter en secretaris van het CIO en de minister van Justitie en Veiligheid.

Gedurende het verslagjaar werd voornamelijk aandacht besteed aan:

- De coronamaatregelen van de overheid en de implicaties hiervan voor de kerk(synagoge)diensten.
- De sociale veiligheid in kerkelijke gemeenten en de rol die een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hierbij kan spelen.
- De speciale regelgeving voor kerkgenootschappen voor het inschrijven van de UBO's (Ultimate Beneficial Owners) in het register van de Kamer van Koophandel.

Tijdens het verslagjaar heeft de vertegenwoordiger van het NVPJ bij het CIO, Marlien Groeneveld, zich om persoonlijke reden genoodzaakt gezien deze taak over te dragen aan ondergetekende.

FC.

2.4 Centraal Joods overleg (CJO)

Eind maart werd bekend dat Eddo Verdoner de Nationale Coördinator Antisemitisme Bestrijding zou worden. Zijn voorzitterschap van het CJO werd overgenomen door Ronny Naftaniel. Ronnie Eisenmann, die CIDI vertegenwoordigde in het bestuur werd vice-voorzitter.

Onderzoek naar onroerend goed

Een van de onderwerpen waar het CJO veel aandacht aan besteedde, was de problematiek rond het geroofde en meestal gerestitueerde onroerend goed van Joden in de verschillende steden. In bijna 100 steden heeft een onderzoek plaatsgehad of is nog aan de gang. Het gaat om het handelen van de gemeentelijke autoriteiten in en na de Tweede Wereldoorlog. Het onderzoek concentreert zich vooral op de gemeentes geroofd Joods onroerend goed hebben aangekocht en of eigenaren/nabestaanden na de

oorlog naheffingen opgelegd hebben gekregen. Maar ook de algemene houding tegenover de Joodse inwoners wordt vaak aan een onderzoek onderworpen. In meerdere steden zijn lezenswaardige studies verschenen. Enkele hebben compensatie aangeboden. Naftaniel zit ook nu nog namens het CJO in een aantal begeleidingscommissies.

Roofkunst

Na ruim twee jaar gesprekken op het Ministerie van OCW, waaronder verscheidene malen met minister Van Engelshoven, maakte het Ministerie bekend dat er een verhoogde inzet komt om de 3700 kunstvoorwerpen uit de Tweede Wereldoorlog die nog in handen van het rijk zijn, terug te geven aan de oorspronkelijke eigenaren of hun nabestaanden.

Op 25 juni stuurde Van Engelshoven een brief naar de Tweede Kamer waarin bovendien werd aangekondigd dat de staat de niet geclaimde kunstvoorwerpen zal restitueren aan de Joodse gemeenschap in Nederland. Dat zal gebeuren als het individuele restitutiebeleid achter de rug is. Het CJO zal bij de uitvoering van dit plan intensief worden betrokken. Deze regeling, hoewel de uitvoering ervan nog jaren kan duren, is uniek in de hele wereld. Het CJO heeft van meet af erop aangedrongen dat de staat niet mag profiteren van de Joodse roofkunst en dat het eigendom van de niet-geclaimde kunstvoorwerpen in handen moet komen aan de Nederlandse Joodse gemeenschap.

Militariabeurs Houten

Eind augustus werden CJO en CIDI benaderd door het tv programma van BNN/Vara Kassa over de militariabeurs in Houten. Daar bleken duizenden nazi-attributen te koop te liggen, waaronder insignes en dolken met SS tekens en hakenkruizen. De hoeveelheid en de aard van de aangeboden waar, waren zeer schokkend en beangstigend. Na overleg met diverse juristen besloten beide organisaties aangifte te doen tegen de organisator van de beurs en eigenaar van een soortgelijke website, Gaston Vrolings. Justitie onderzoekt de zaak nog steeds.

Baudet

Op 19 september deden het CJO en vier andere organisaties een oproep op de Tweede Kamer fracties zich niet langer schuldig te maken aan vergelijkingen tussen de coronamaatregelen en de Holocaust. Thierry Baudet, de leider van Forum voor Democratie trok zich hier niets van aan. Binnen de muren van het Parlement mag dat, daarbuiten is het op de ziel van de Joodse gemeenschap trappen, onacceptabel. Er waren drie uitlatingen op sociale media die als bijzonder kwalijk werden ervaren. Een werkgroep bestaande uit Hanna Luden, Ronnie Eisenmann, Ronny Naftaniel, Aron Vrieler, Ernst Numann en Robert Kiek besloot een civiele rechtszaak voor te bereiden met behulp van advocaat Jacqueline Schaap. Op 15 december diende de zaak bij de rechter in Amsterdam. De eisers waren: CJO, CIDI en vier oorlogsoverlevenden: Myrna en Matti Tugendhaft, Rob Cortissos en Robert Moscou. De verklaringen voor de rechter van Matti Tugendhaft en Rob Cortissos waren buitengewoon indringend. Nog dezelfde dag deed de rechter uitspraak: de eis werd geheel ingewilligd. Baudet mag de drie gewraakte holocaustvergelijkingen niet herhalen. Evenmin mag hij beeldmateriaal van de Holocaust gebruiken in zijn oppositie tegen het Covid beleid. Als Baudet de uitspraak negeert, verbeurt hij een dwangsom van €25.000. Het vonnis is bij voorraad uitvoerbaar. Op 5 april 2022 speelt de eerste fase van het hoger beroep, dat door mr. Spong namens Baudet is ingesteld.

Kristallnachtherdenking

Nog net voor de scherpere coronamaatregelen van kracht werden, kon het CJO ongehinderd opnieuw in de Snoge in Amsterdam de Kristallnacht herdenken. Er waren ca 500 aanwezigen. De sprekers waren ditmaal: de voorzitter van de Tweede Kamer, Vera Bergkamp, oorlogsoverlevende Micha Gelber, en Ronny Naftaniel. Er was muzikale begeleiding.

Tot de aanwezigen behoorden de Commissaris van de Koning in Noord-Holland, de ambassadeurs van de VS, Duitsland en (plaatsvervangend) Israel en tal van Tweede Kamerleden, wethouders, burgemeesters en raadsleden.

Via de CJO site WWW.CJO.NL is een terugblik te bekijken en kan ook kennis genomen worden van de toespraak van de CJO voorzitter, die in een verkorte versie ook in het Nederlands Dagblad verscheen.

RN.

2.5 Joods Maatschappelijk Werk (JMW) – gemeenschapsraad

In 2021 hadden de volgende vertegenwoordigers namens het Verbond zitting in de Gemeenschapsraad van JMW (GMR): Leonie Cramwinckel- Bloch, Fred Salomon, Ronny Naftaniel (tot eind maart), Chaya Rodrigues Pereira.

2.6 Geestelijke verzorging Justitie en Defensie

Justitie

De joodse geestelijke verzorging biedt geestelijke, religieuze en maatschappelijke zorg aan joodse justitiabelen. Namens het NVPJ zijn rabbijn Hetty Groeneveld, rabbijn Corrie Zeidler en Leonie Cramwinckel actief als GV-ers. Hoofd van de joodse denominatie is Michael Bloemendal.

De voorkeurspeiling onder de ingeslotenen op basis waarvan FTE's worden toegekend aan de denominaties is vanwege de coronapandemie uitgesteld. Samen met de andere kleine denominaties proberen wij een gegarandeerde ondergrens voor wat betreft het aantal FTE's te krijgen zodat de GV-ers hun werkzaamheden professioneel en kwalitatief goed kunnen blijven uitvoeren.

Portefeuillehouder: HH en (tweede helft van het jaar overgedragen) YW (tijdelijk).

Defensie

De medewerkers van de Dienst Geestelijke Verzorging dragen bij aan het (geestelijk) welbevinden van militairen, overig defensiepersoneel, veteranen en het thuisfront. Krijgsmachtrabbijn namens het NVPJ is rabbijn Joram Rookmaaker en hoofd van de joodse denominatie is rabbijn Menachem Sebbag.

MR.

2.7 Kiwi-stichting

Er zijn 2 projecten aangedragen (Levisson en Netzer).

Het project van Netzer ter ondersteuning van opleiding activiteiten is goedgekeurd en komt in 2022 tot financiële afwikkeling.

SP.

2.8 Overlegorgaan van joden en christenen (OJEC)

Net als in andere organisaties bepaalde corona in het afgelopen jaar voor het Overlegorgaan Joden en Christenen (OJEC) de agenda. Geplande fysieke activiteiten gingen opnieuw niet door en alleen door online-oplossingen slaagden we erin om het contact met onze achterban te onderhouden.

Wat gebeurde er wel:

- Alle vergaderingen van DB en AB vonden online plaats.
- Enkele webinars die in de plaats kwamen van de doorgaans succesvolle studiedagen, telden meer dan 100 deelnemers.
- Gedurende het jaar is samen met vertegenwoordigers van de Raad van Kerken en medewerkers van de verschillende religieuze koepels onderzocht of er ruimte was voor een 'positieve' publiekscampagne. De achterliggende gedachte was dat het heel belangrijk is om in een tijd van polarisatie ook een geluid van tolerantie te laten horen.

Het zou niet een eenmalige actie worden maar een actie gevolgd door een cyclus van activiteiten. In verband met de maatschappelijke onrust door corona en de daarbij optredende hardheid van het maatschappelijk debat van dat moment, en op advies van communicatieprofessionals, is eind van het jaar besloten om de start van de campagne nog uit te stellen.

Zo werd 2021 een jaar waarin wij toch niet hebben stil gezeten. Wij gaan ervan uit dat wij in de loop van 2022 ook alle fysieke activiteiten weer echt op kunnen pakken.

Bent u daarin geïnteresseerd, kijk dan op www.ojec.org .

ES, penningmeester OJEC en vertegenwoordiger van het NVPJ.

2.9 Overleg Joden, Christenen en Moslims (OJCM)

Geen verslag.

Het Verbond is vertegenwoordigd door SC en HG.

2.10 European Union for Progressive Judaism (EUPJ)

Marianne de Roos is benoemd tot 2e lid namens het Verbond

Er vonden dit jaar 4 meetings plaats via Zoom; er werden in principe formele punten besproken

Met de voorzitter van de EUPJ is afgesproken dat het Verbond actiever binnen de EUPJ wil worden; dit in samenhang met het veranderen van de status van de UK als gevolg van de Brexit

Afgesproken is dat in 2022 we dit idee verder gaan ontwikkelen...(hoe en wat)]

SP.

3 Eigen organisaties NVPJ

3.1 Sja'ar

Stichting Sja'ar, opgericht in 1981, is de uitgever en de webwinkel van alle boeken van het Nederlands Verbond voor Progressief Jodendom. In eigen beheer worden zowel religieuze als educatieve boeken voor volwassenen en jongeren gemaakt, vertaald, bewerkt, uitgegeven en verkocht.

Uitgeverij

Sja'ar heeft ruim vijftig boeken en twee cd's in portefeuille. Dat betreft zowel boeken die tijdens of rond de sjoeldiensten worden gebruikt, educatieve uitgaven, als jeugd- en kinderboeken.

Sja'ar' toetst periodiek haar activiteiten aan de behoefte bij de doelgroepen en richt zich als uitgever nu primair op het faciliteren van nieuwe uitgaven met geld, raad, projectmanagement, organisatorische zaken en logistiek. Voorts zorgt Sja'ar voor de financiële en administratieve ondersteuning van de Joman, de progressief-Joodse agenda. Vooral de facturering en zorg voor de betaling van de advertenties in die uitgave vergt veel tijd en aandacht.

Omdat tegenwoordig bij Talmoed Tora vooral digitale hulpmiddelen worden gebruikt, bestaat er voorlopig geen behoefte aan het maken van nieuw gedrukt lesmateriaal door Sja'ar.

Verkoop via eigen webwinkel en boekhandels

Sja'ar heeft een in eigen beheer ontwikkelde succesvolle webwinkel en levert daarnaast rechtstreeks aan verschillende liberaal-Joodse organisaties en een select aantal boekwinkels. In 2021 betrof dat ruim 1500 orders, die allemaal door het bestuur zelf werden verzonden en geadministreerd. Hiertoe behoorden ook de nieuwe delen van de machzor, uitgegeven door Stichting Koleenoe. Deze samenwerking is echter na de Hoge Feestdagen ten einde gekomen, een keuze van Koleenoe. Tot de best verkochte boeken in 2021 behoorden (opnieuw) de Brede Hagada, de Sidoer en de verschillende delen van de machzor voor de Hoge Feestdagen. Ook de machzor voor de Pelgrimsfeesten liep goed. Favorieten onder de kinderboeken bleken Mijn Eigen Hagada, Sammie Spin viert zijn eerste Chanoeka en Sammie Spin viert zijn eerste Pesach.

PhM.

3.2 Stichting Levend Joods Geloof

De Stichting Levend Joods Geloof vormt de communicatiepoot onder het Nederlands Verbond voor Progressief Jodendom. De bestuursleden van Levend Joods Geloof staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Bestuur

In 2021 werden vier bestuursvergaderingen gehouden, vanwege de pandemie alle online.

Per 1/1/2021 bestond het bestuur uit de volgende personen: YW (voorzitter en plaatsvervangend penningmeester), DH (secretaris), HW, CB en MG. In 2021 is afscheid genomen van CB en MG. TB, lid van LJG Den Haag, is toetreden als penningmeester.

Tijdschrift

Het tijdschrift Joods Nu vormt een vast onderwerp op de agenda. Hester Stein is hoofdredacteur van Joods Nu. In 2021 verschenen er weer drie nummers met de thema's 'Gezond weer op', 'Tikoen Olam' en 'Pik het niet'. Er is wederom veel waardering voor uitgesproken.

In het septembernummer werd bekend gemaakt dat Joods Nu naast de papieren editie nu ook een digitale versie uitbrengt. Op verzoek krijgt men de link toegestuurd. Vooral handig voor lezers in het buitenland, mensen die met het milieu rekening willen houden en mensen die slechtziend zijn. Steeds werd het hoofdartikel van Joods Nu in pdf op de site van het Verbond gepubliceerd en werden de kehillot daartoe ook in de gelegenheid gesteld.

Er wordt voortdurend naar gestreefd om waardering te laten blijken naar de vele vrijwilligers, die meehelpten om het blad te laten verschijnen, en om ze te belonen.

Website

De website van het Verbond voldoet niet meer aan de eisen van deze tijd. Het is een multisite, en daarmee is gezegd dat ook de websites van alle kehillot aan vernieuwing toe zijn.

Heel 2021 is er door een commissie intensief nagedacht over de voorwaarden waaraan een nieuw te bouwen website zou moeten voldoen. Met als resultaat een concrete briefing en opdracht aan het bureau Webfluencer op de allerlaatste dag van het jaar.

De commissie werd onder auspiciën van de Stichting samengesteld en bestond uit ChA (nestor van de multisite van het Verbond), TV (lid Dichiburteam en webmaster LJG Den Haag), AZ (webmaster PJG Noord Nederland), BS (Stichting BLEW), YT (directeur LJG A'dam), DHage (webmaster LJG A'dam) en FDL (systeembeheerder Alkmaarse Synagoge). Vanwege de pandemie verliepen alle contacten via Zoom, e-mail en WhatsApp.

Financieel

2021 werd afgesloten met een negatief resultaat van € 913,-. Besloten werd de voorraad CD's, die nog met een waarde van € 1.309,- in de boeken was vermeld, in een keer af te schrijven.

DH, secretaris.

3.3 Stichting Levisson

Bestuur:

voorzitter	EW
vicevoorzitter	HB (vanaf 1 maart)
penningmeester	LH
secretaris	AL (vanaf 15 mei)
lid	LD (liaison met het Verbond)

Adviseurs: DA (tot 15 mei); JWM (tot 1 maart)

Management Team: rabbijn Menno ten Brink (decaan), rabbijn Marianne van Praag, FP (directeur)

Academische Commissie: Irene Zwiep (voorzitter)

Commissie Beroepsvorming: JT (tot 1 mei)

Vertrouwenspersoon: MA

Het Levisson Instituut werd in 2002 opgericht door het Nederlands Verbond voor Progressief Jodendom, met als hoofddoel het opleiden tot rabbijn. Het Instituut ontwikkelt regelmatig cursussen ten behoeve van ander leidinggevend kader voor de gemeenten en organisaties binnen het Verbond. Het Levisson Instituut is het opleidingsinstituut van het Verbond.

De rabbijnenopleiding

In 2021 studeerden twee studenten aan de rabbijnopleiding. Een nieuwe rabbijnstudent heeft zich niet gemeld. Vanwege de pandemie heeft onze zusterorganisatie, Leo Baeck College in Londen, het Levisson Instituut gevraagd de semicha van hun Nederlandse rabbijnstudent in Amsterdam te faciliteren. Peter Luijendijk kreeg op 4 juli in de LJG Amsterdam zijn semicha overhandigd uit handen van de decaan van het Levisson Instituut, rabbijn Menno ten Brink, namens zijn collega van het Leo Baeck College. Via een live-verbinding met Oxford en Parijs ontvingen in totaal vier internationale studenten van het Leo Baeck College hun semicha.

De vijfjarige opleiding tot rabbijn is van hetzelfde academisch niveau als opleidingen bij andere (buitenlandse) instituten en is erkend door de World Union for Progressive Judaism (WUPJ) en de Central Conference of American Rabbis (CCAR). De Academische Commissie bestaat uit vooraanstaande deskundigen op het gebied van joodse studie in Nederland en andere hoog gekwalificeerde personen waaronder drie rabbijnen. De docenten aan de rabbijnopleiding doceren aan verschillende universiteiten in Nederland. Een beperkt aantal modules wordt verzorgd door gastdocenten uit het buitenland.

De kerntaak van ons instituut is het opleiden van rabbijnen. In de nabije toekomst blijven we dringend behoefte houden aan een nieuwe groep rabbijnen, omdat een deel van de huidige rabbijnen met pensioen zal gaan. Het blijkt echter zeer moeilijk studenten te vinden die de opleiding tot rabbijn willen volgen.

Sjaliach tsiboercursus

Eind 2020 is het Levisson Instituut gestart met een nieuwe Sjaliach tsiboercursus. De vaste docenten zijn Josée Wolff en Avery Tracht, beiden oud-chazzaniem van Liberaal Joodse Gemeenten in Nederland en wonend in New York.

Door de coronapandemie hebben alle weekenden via Zoom plaatsgevonden. Pas vanaf 2022 zijn fysieke bijeenkomsten mogelijk. De cursus is gestart met 15 deelnemers. In de loop van de tijd zijn er drie cursisten afgevallen.

Rimon - Liberaal Joods Landelijk Onderwijs Centrum

In 2020 heeft het Levisson Instituut de coördinatie van het Talmoed Tora onderwijs in Nederland teruggegeven aan het Verbond. In het 2021 heeft Levisson de eindrekening opgemaakt en de resterende middelen overgeheveld naar het Verbond.

David Lilienthal-lezing

De jaarlijkse David Lilienthal-lezing en tevens de opening van het nieuwe academische jaar, werd op zondagavond 31 oktober gehouden, via Zoom.

Gast spreker was Irene Zwiep, hoogleraar Joodse studies aan de Universiteit van Amsterdam en voorzitter van de Academische Commissie van het Instituut. Zij sprak over *Joodse studie(s) in het antropoceen. Over de relevantie van joodse opleidingen in een tijd waarin de wereld met andere dingen bezig is*. Haar lezing met PowerPointpresentatie zijn terug te vinden op de Levisson website:

<https://www.levisson.nl/fotos-videos/david-lilienthallezing/>

Sidra van de week

Wekelijks wordt een commentaar op de sidra van de week (parasjat hasjavoea) in het Nederlands per e-mail verstuurd aan belangstellenden. Elke week is de nieuwe sidra ook op de homepage van de website te lezen. Alle oudere commentaren zijn terug te zien: www.levisson.nl/toralezingen/sidra-van-de-week/

Verdere informatie

Meer informatie over het Levisson Instituut en het volledige jaarverslag kunt u vinden op onze website www.levisson.nl

EW.

3.4 Landelijke Dialoogcommissie

De Landelijke Dialoogcommissie heeft als doel om de onderlinge informatie-uitwisseling en kruisbestuiving te bevorderen tussen leden van de kehillot van het Verbond inzake diverse dialoogactiviteiten. En om de dialoog met denominaties buiten het Verbond-verband (met name christendom en islam) te bevorderen.

Regelmatig zijn tijdens vergaderingen lokale ontwikkelingen besproken inzake contacten met christelijke en moslimorganisaties. En bij de uitvoering van enkele gezamenlijke lokale initiatieven werd op verzoek meegekeken hoe wij er in onze commissie over dachten.

Tijdens contacten met leden van migrantenkerken proeven sommige leden van de commissie terughoudendheid richting joden. Inmiddels blijkt dat binnen die kerken ook terughoudendheid naar andere denominaties zoals moslims bestaat.

In het kader van antisemitisme binnen kerken heeft de commissie haar eerste gesprek gehad met enkele vooraanstaande leden binnen PKN. Christenen die het bestaansrecht van de Staat Israël in ieder geval niet ter discussie stellen. Een openhartig gesprek vond plaats waarbij meer begrip voor onze standpunten is ontstaan. Voor begin 2022 is een tweede gesprek gepland. Alle deelnemers voelden zich veilig en deelden diepe gevoelens, dus ook de PKN-leden over de negatieve gedachten inzake ontwikkelingen in Israël.

Tijdens oriënterende gesprekken met de nieuwe directeur van PAX, Anna Timmerman, blijkt dat zij PAX mogelijk duidelijker wil distantiëren van BDS. Dit willen ze ook naar achterban en medewerkers communiceren. Wij wachten de ontwikkelingen af.

Leden van de commissie in het verslagjaar zijn:

SC (voorzitter)
HG (LJG Den Haag)
MG (LJG Brabant)
JEG (LJG Utrecht)
LH (LJG Gelderland)
AMH (LJG Amsterdam)
CM (PJG Noord Nederland)
AR (LJG Rotterdam)

SC.

4 Aangesloten kehillot

In 2021 waren op 1 januari acht kehillot aangesloten bij het NVPJ. In de bestuursvergadering van 24-11-2021 is het toetredingsverzoek van de PJG Midden Nederland goedgekeurd. De toetreding is per 21-12-2021 geëffectueerd nadat is vastgesteld dat aan de toetredingsvoorwaarden is voldaan.

Op 9-12-2021 is de LJG Alkmaar i.o. opgericht, waarvan het toetredingsverzoek in 2022 is goedgekeurd.

Ledenaantallen per 1-1-2021

Kehilla	Lidmaatschapseenheden (huishoudens)	Waarbinnen aantallen individuele personen:		
		18 jaar of ouder	Jonger dan 18	Totaal
LJG Amsterdam	890	1.447	328	1.775
LJG Brabant	44	78	7	85
LJG Den Haag	282	onb.	onb.	onb.
LJG Gelderland	78	104	36	140
PJG Noord Nederland	28	35	0	35
LJG Rotterdam	109	172	31	203
LJG Twente	33	49	7	56
LJG Utrecht	90	114	42	156
Totaal	1.554			

Op 1 januari waren er opgeteld 1.554 lidmaatschapseenheden (huishoudens).

Hieronder zijn beknopte verslagen per kehillot opgenomen. De volledige jaarverslagen worden op de respectievelijke websites gepubliceerd.

4.1 LJG Amsterdam

Het jaar 2021 werd, evenals 2020, in grote mate getekend door de Covid-pandemie. We kenden hoop en nieuwe mogelijkheden bij dalende besmettingscijfers, maar ook tegenslagen en teleurstellingen bij oplevingen van het virus. Opnieuw zorgde het fantastische team van Dichibur voor licht in deze pandemische duisternis. Bijeenkomsten, en niet alleen van religieuze aard, konden en werden massaal virtueel 'bezoekt'. Ook de seider verliep weer via Zoom; fantastisch dat het kon. De Hoge Feestdagen konden we wel weer in sjoel vieren. Zij het met een beperkt aantal mensen en niet met de stampvolle sjoel die we gewend zijn op Rosj Hasjana en Jom Kipoer. Gelukkig bood onze ruime sjoel veel plek, op afstand: iedereen die aangaf graag te willen komen, kon komen. Het maximum aantal toegestane leden werd (net) niet bereikt. Maar het gemis van werkelijk met zijn allen fysiek bij elkaar te kunnen zijn, zonder beperkingen, bleef uiteraard groot. We realiseren ons terdege hoeveel offers de pandemie vroeg en betreuren de verdeeldheid die in de samenleving ontstond. Ook in onze kille waren we het niet altijd op alle punten eens en werden er soms discussies gevoerd, waarbij de emoties voelbaar waren.

Maar Covid liet toch vooral een andere kant van ons zien. Naast het verbindende effect, tegen de gemeenschappelijke 'vijand', liet het zien hoe we ons er als kille, als gemeenschap, niet onder laten krijgen. Binnen de kille bleven de vrijwilligers veel werk verzetten om het voor de eenzamen onder ons dragelijk te maken. Samen met de rabbijnen, directeur en pastoraal werker probeerden we mensen verbonden te houden, duidelijk te maken dat we hen niet vergaten.

Een succesvol project dat in 2021 het licht zag was Judaism in a Box, waarmee we ook de brug sloegen naar joden buiten onze kille. Geïnteresseerden uit het hele land tekenden in voor een ontdekkingsreis

van een jaar, waarin ze de hele cyclus van joodse feestdagen thuis konden vieren. De prachtig ontworpen gebruiksvoorwerpen en essentiële producten met instructies kwamen in dozen naar ze toe waarbij elke doos werd vergezeld van een Unboxing sessie via Zoom.

Kortom: we zochten naar mogelijkheden en vonden die ook. De veerkracht was bewonderenswaardig. Als kille, maar ook individueel. Het bestuur neemt daar zijn keppel diep voor af. We vormen echt een kehilla om trots op te zijn!

Voorzitter LJG Amsterdam.

4.2 LJG Brabant

Geen verslag.

4.3 LJG Den Haag

Het jaar 2021 werd, helaas, wederom gekleurd door de Covid-19-pandemie.

De consequentie was dat, voor een groot gedeelte van het jaar, het organiseren van fysieke diensten in sjoel niet mogelijk was. De diensten die we enige tijd wel konden organiseren, konden alleen doorgaan onder strikte voorwaarden en veiligheidsmaatregelen. Ondanks de beperkingen hebben wij, dankzij de enorme inzet van een klein team vrijwilligers, de diensten met behulp van Zoom kunnen continueren. In sjoel werd, dankzij een schenking, een vaste cameraopstelling geplaatst. Deze installatie maakt het nu en in de toekomst mogelijk diensten te streamen.

Via Zoom vierden wij gezamenlijk Poerim, de Pesach seder, Bar-en Batmitwa's en vele Sjabbatot.

Door de versoepelingen rond de zomer tot oktober, werden Rosj Hasjana en Jom Kipoer diensten in sjoel georganiseerd in de prachtig gerestaureerde sjoel.

Naast het aanbieden van diensten, werd er voor en na de dienst de mogelijkheid geboden om even te schmoezen met elkaar. Ook via Zoom werd de A.L.V. georganiseerd en werden kooklessen gegeven.

Helaas was het niet mogelijk om andere evenementen te organiseren.

De Talmoed Tora lessen werden door het onderwijsteam via Zoom gegeven. Voor de allerkleinsten werden de lessen telefonisch gegeven.

De verhuuractiviteiten van de Glazen Zaal bleven ook in 2021, door de gegeven omstandigheden, ondanks enorme inspanningen van onze manager, beperkt.

Het bestuur mocht zich verblijden in het aantreden van een nieuwe penningmeester.

Secretaris LJG Beth Jehoeda Den Haag.

4.4 LJG Gelderland

Ontwikkelingen in het ledenbestand

Per 1 januari 2022 bedroeg het aantal gezinseenheden 81. Het aantal individuele leden volwassenen > 18 jaar: 106 en het aantal kinderen < 18 jaar: 41. In vergelijking met 2020 is het ledenaantal en het aantal kinderen <18 jaar in 2021 licht toegenomen. In het afgelopen boekjaar hebben we vijf nieuwe leden kunnen verwelkomen en bij één van onze leden is in 2021 een zoon geboren.

De volgende Bne Mitswot hebben in 2021 plaatsgevonden: de bar mitswa van twee jongens en de bat mitswa van twee meisjes. In 2021 volgt één adspirant lid, de gioer-opleiding voor aansluiting bij de Joodse gemeenschap. Wegens overlijden hebben wij helaas afscheid moeten nemen van twee van onze trouwe leden. Beiden waren vele jaren lid, trouw bezoeker van onze sjoeldiensten en nauw verbonden

met onze gemeenschap. Wij zullen de herinnering aan hen levend houden. In de loop van het jaar zijn enkele leden vertrokken naar andere gemeenten van de LJG.

Sjoeldiensten in 2021

In 2021 zijn, op grond van de coronamaatregelen, de sjoeldiensten in het eerste halfjaar uitsluitend 'Zoom'diensten geweest. Met de buitengewone inspanningen van onze voorganger, onze onderwijskrachten en de leden van het Zoomteam zijn de 'Zoom'sjoeldiensten en lessen online een voor velen passend alternatief geweest. Weliswaar ontbrak daardoor het zo gewenst elkaar ontmoeten, sjmoezen en nasjen. De jaarafsluiting op 10 juli werd een welkom keerpunt. Elkaar weer ontmoeten. Met 40 deelnemers in restaurant de Houtplaats te Rheden. Een groot succes vooral dankzij de voorbereidingen door de Evenementencommissie.

En vervolgens de Hoge Feestdagen en de sjoeldiensten in de tweede helft van het jaar, weer als gecombineerde (hybride) diensten in sjoel en in de Zoom. Weliswaar binnen de nodige beperkingen en met aanmelding vooraf. Passend binnen de dringende adviezen van het CIO (interkerkelijk overleg inzake overheidszaken). Adviezen met betrekking tot diensten in gebedshuizen. En passend binnen de mogelijkheden van de beschikbare ruimte en ventilatiemogelijkheden.

Voor de Zoomdiensten heeft het Zoomteam de technische uitvoering mogelijk gemaakt.

De Zoomdiensten die op vrijdagavond/sjabbatochtend beperkt gehouden zijn, werden over het algemeen door 50 à 60 leden en belangstellenden per keer gevolgd.

Een welkome aanvulling op de Zoomdiensten werd ook dit jaar weer gevormd door drasjot van onze voorganger via filmpjes op You Tube.

In 2021 is het Joods onderwijs aan kinderen vanaf januari tot en met juli op zondagochtend online gegeven. Vanaf oktober zijn de lessen weer in sjoel hervat op de zaterdagochtend in combinatie met de sjoeldiensten.

Bestuurssamenstelling

Het bestuur bestond uit:

- MB, voorzitter
- JV, algemeen bestuurslid
- HP, penningmeester (formeel benoemd op de ALV 11mei)
- NO, secretaris

Vanaf december heeft HP als beoogd bestuurslid/penningmeester aan de vergaderingen van het bestuur deelgenomen. Dit vooruitlopend op zijn definitieve benoeming als bestuurslid tijdens de Algemene Ledenvergadering in mei 2021.

De 11 bestuursvergaderingen zijn uitsluitend 'Zoomvergaderingen geweest. Met tussentijds veelvuldig telefonisch, app en emailcontact tussen bestuursleden. Naast de bestuursvergaderingen vond regelmatig overleg plaats tussen de voorzitter, leden van het bestuur met voorzitters commissies en het bestuur van De Dierense Sjoel. Daarnaast zijn er extern contacten met het rabbinaat in Amsterdam en is de voorzitter vaste vertegenwoordiger als lid van het hoofdbestuur van het Nederlands Verbond voor Progressief Jodendom.

Met het bestuur van De Dierense Sjoel is, in de tweede helft van dit jaar vooral regelmatig contact geweest over het slechts zeer beperkt functioneren van het ventilatiesysteem in het sjoelgebouw. Dit betekende een extra beperking in het aantal leden dat sjoeldiensten kon bijwonen. Uiteindelijk bleek dat er meerdere oorzaken waren. Geconstateerd werd eind van het jaar dat het ventilatiesysteem in de sjoelruimte geheel uitgevallen was. Begin volgend jaar zal vervanging van onderdelen van het systeem noodzakelijk zijn.

Algemene Ledenvergadering op 11 mei 2021

Op 11 mei is de Algemene Ledenvergadering 2021 als 'Zoom' vergadering gehouden.

Secretariële aangelegenheden

Er verschenen met enige regelmaat convocaties en nieuwsbrieven, welke in een oplage van 130 exemplaren aan leden, belangstellenden, overige gemeenten en belanghebbende instanties verstuurd werden.

Initiatieven van leden

Verschillende leden hebben zich ingezet om de samenhang en verbinding binnen de kehilla te ondersteunen:

- Café Hafoech: een 'Zoomcafé'
Op initiatief van enkele van onze leden is het idee uitgewerkt om geïnteresseerde leden een programma, door en voor leden, aan te bieden van verschillende onderwerpen. Voor informatie en uitwisseling onderling. Dit heeft geleid tot een werkgroep van leden en een eerste start van Café Hafoech op 18 augustus. Inmiddels is Café Hafoech een vaste ontmoetingsplek gebleken.
- Lernen
Een initiatief van één van onze leden om maandelijks, in de Zoom, een parasja met elkaar te bespreken. Met als start mei van dit jaar.
- Het Zoomteam
Op initiatief van één van onze leden is een 'Zoom'team samengesteld. Dit functioneert ter ondersteuning bij verschillende Zoomactiviteiten en is niet meer weg te denken.

Voorbereiding projecten en subsidieaanvragen

Het bestuur heeft, zoals vorig jaar afgesproken, in de tweede helft van 2021 een begin gemaakt met de voorbereiding van eventuele subsidieaanvragen. Dit met het oog op tijdige indiening van aanvragen begin 2022.

Eén van onze leden heeft, op verzoek van het bestuur, na een eerste inventarisatie een totaaloverzicht gemaakt van projecten die hier mogelijk voor in aanmerking komen. Met een uitgewerkt schema voor het indienen van subsidieaanvragen is dit door hem aan het bestuur voorgelegd. In december is dit plan vastgesteld met de volgende projecten voor verdere uitwerking:

- Aanschaf apparatuur voor 'Zoom' activiteiten waaronder sjoeldiensten, Café Hafoech, lernen, vergaderen en ontmoetingen via Zoom
- Restauratie van het Aron. Onder het motto "wij gaan weer naar sjoel" is door leden een belangrijke financiële bijdrage voor geleverd.
- In totaal is € 700,00 door de leden bijgedragen.
- Liberaal Joods onderwijs
- Chazanoet: nieuwe opzet en basis leggen voor continuïteit

De projecten zullen door het bestuur verder worden uitgewerkt.

Secretaris.

4.5 PJG Noord Nederland

Alles overziend is 2021 ondanks de beperkende maatregelen een goed gevuld jaar geweest wat diensten en activiteiten betreft. Een jaar waar we met plezier op terug kunnen kijken.

Zeker het eerste half jaar van 2021 hebben coronamaatregelen ons nog parten gespeeld. Sjoeldiensten en activiteiten zijn online via Zoom georganiseerd, vanaf de zomer in hybride vorm. De sjatsgroep,

bestaande uit leden van onze kehilla, heeft zich in 2021 verder bekwaamd en verzorgt nu het chazzanoet tijdens alle sjabbatdiensten.

In totaal zijn er – naast bijzondere diensten vanwege Feestdagen – dertien diensten gehouden: zeven Erev sjabbatdiensten en zes Sjabbatochtenddiensten.

Toe Bisjvat, Poerim en Pesach zijn via Zoom gezamenlijk gevierd. De wekelijkse online havdala-bijeenkomsten zijn tot Sjawoe'ot doorgedaan.

De Hoge Feestdagen hebben leden die dat wilden gelukkig weer samen in sjoel kunnen meemaken. Een beetje onwennig soms na anderhalf jaar. Soekot hebben we bij één van de leden in hun soeka kunnen vieren met Loelav-bensjen, gesprekken en allerlei heerlijkheden. De Chanoeka-bijeenkomst in sjoel is op het laatste moment vanwege nieuwe coronamaatregelen afgelast. Daarvoor in de plaats is de traditie uit 2020 voortgezet door met Chanoeka iedere avond gezamenlijk het volgende kaarsje te ontsteken. Eén van de leden maakt de keuze voor een stukje tekst en leest dat voor. Daarna zingen we het Ma'oz Tsoer. De teksten, door de leden ingebracht, zijn gebundeld en verspreid als herinnering aan de bijzondere momenten.

Van de overige activiteiten zijn in het najaar de Boekengroep 'Tola'atim Sefariem' en de Hebreeuwse lessen van start gegaan.

Het bestuur heeft negen keer online vergaderd, ook weer meer dan gebruikelijk vanwege de Covidmaatregelen. Eind 2021 is de samenwerkingsovereenkomst tussen de rabbijn en onze kehille beëindigd. Het bestuur is een procedure gestart voor de aanstelling van een nieuwe rabbijn en heeft daartoe eind december een voorstel aan de leden gestuurd.

Bestuur PJG Noord-Nederland.

4.6 LJG Rotterdam

In het vorige jaarverslag schreef ik hoopvol dat het jaar 2021 een jaar zou kunnen worden van ontmoeten en begroeten. Een jaar dat post-pandemisch zou kunnen worden genoemd. En zo geschiedde. Maar alvorens deze optimistische uitspraak bewaarheid werd, was wel enig geduld nodig. Gelukkig kon de LJG Rotterdam in oktober 2021 starten met het houden van hybride sjoeldiensten. Aanvankelijk kwamen weinig leden naar sjoel en was het aantal leden dat deelnam via Zoom beperkt. Gelukkig nam in de loop van het laatste trimester van 2021 het aantal deelnemers aan de hybride diensten langzaam toe. Zo werd in oktober een bar mitswa gevierd met meer dan 70 mensen in sjoel en bezocht een Franse groep (Valisk) ons later die maand.

Ondanks het feit dat het houden van fysieke lessen van Talmoed Tora niet het hele jaar mogelijk was, bleek Zoom ook dit jaar een goede vervanger: de opkomst was hoog en achter de camera bleek het ook mogelijk samen te leren en ook al spelend te leren. Uiteraard misten we wel het samen vieren van onder andere Poerim. Ook zijn we blij dat het jaarlijkse Talmoed Tora weekend weer mogelijk is in 2022.

Chanoeka, dat traditioneel met veel chanoekiot in sjoel wordt gevierd, vierden we voor het tweede jaar via Zoom: elke dag werd er een korte sessie gehouden waarbij een familie of lid de kaarsen aanstak. In tegenstelling tot één fysieke Chanoeka bijeenkomst, hadden we nu acht bijeenkomsten! Dit beviel erg goed en mogelijk dat dit het komende jaar zelfs nog een vervolg krijgt, ook zonder corona.

In 2021 liet rabbijn Albert Ringer ons weten dat hij per eind februari 2022 zou stoppen met zijn werk voor onze LJG. Daarom werd in 2021 een sollicitatieprocedure gestart waarna Peter Luijendijk werd voorgesteld aan de kehilla. Vooruitlopend op het jaarverslag over 2022 is het mij een genoegen om te

laten weten dat de Algemene Ledenvergadering tijdens een volledig digitale vergadering (en digitale stemming!) op 18 januari 2022 haar toestemming gaf om Peter te benoemen tot rabbijn van de LJG Rotterdam.

Er waren meer plezierige ontwikkelingen die aanleiding zijn om de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien. Dat gaat niet alleen over het nieuwe elan dat de nieuwe rabbijn aan onze kehilla kan geven. Maar ook betreffen dit activiteiten t.b.v. de jongere generaties. Het "Rechtsherstel" van de gemeente Rotterdam biedt hiertoe mogelijkheden.

De LJG Rotterdam "Nachal Eitan" ziet de toekomst dan ook met meer vertrouwen dan voorheen tegemoet.

Voorzitter.

4.7 LJG Twente

Het jaar 2021 is voor ons een jaar geweest van op en af. Veel van onze activiteiten hebben plaatsgevonden middels Zoom, omdat het voor fysieke bijeenkomsten wegens corona in onze eigen sjoel of ook voor onze 'uitwijksjoel' in Lochem nog te vroeg was. Zo hebben we voor de vele feesten en ook gewone sjabbatot thuis en ook vanuit sjoel Zoom-diensten verzorgd. Voor Pesach hebben we een driedelige Seider/Pesachcursus digitaal aangeboden, waaraan door velen werd deelgenomen. TV Oost besteedde dit jaar veel aandacht aan de Hollandia Matzebakkerij te Enschede. Onze voorzitter mocht in die documentaire uitgebreid uitleg geven. De seiders van Toe Bisjwat en van Pesach werden vanuit huis georganiseerd en met Poeriem hebben we 's avonds de megille ook via Zoom gelezen. Om dit toch een beetje feestelijker te maken hebben we als vanouds misjloach manot gestuurd, zodat iedereen na afloop van de megillelezing wat te snoepen had.

Bijzonder was dit jaar het digitale klezmerconcert met Lag Ba'Omer, dat vanuit onze eigen sjoel door het duo NIHZ, Sanna van Hulst en Bobby Rootveld, met hun zoontje Levi werd verzorgd. Ook met Sjawoet waren we via Zoom verbonden en hebben we de Megillat Ruth vanuit huis met elkaar gelezen. Zo ook was er een digitale avonddienst tijdens Tisja Be'Av en hebben we de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering en in december het aansteken van de chanoekia voor het scherm gehouden.

Op 4 juli hebben we in de ruime tuin bij de chazzaniem een hightea gehouden, waarbij we elkaar sinds tijden weer eens, in de buitenlucht, konden ontmoeten.

Voor de Jamiem Noraiem waren we dit jaar welkom in de Protestantse Kerk in Haaksbergen. Hier konden we vanwege de ruimte goed zitten en onbelemmerd de dagen doorbrengen. Na afloop van Jom Kipoer hebben we in het ruime Theater de Kappen om de hoek kunnen aanblijven.

Helaas hebben we de festiviteiten voor ons 50-jarig bestaan met Chanoeka nog moeten opschorten, omdat de beperkingen vanwege corona het feestelijke karakter ervan teveel zouden inperken. Dat halen we in 2022 in.

Voorzitter LJG Twente.

4.8 LJG Utrecht

Dit jaarverslag kenschetst de voortzetting van een bijzondere periode. Door de pandemie heeft ons kehillebestaan zich opnieuw vooral thuis, achter schermen, afgespeeld. Pas in september konden we weer met meer mensen deelnemen aan diensten. Gelukkig mochten we elkaar buiten wel ontmoeten. De wandelgroep bleek voor een steeds groter wordende groep deelnemers (leden en gelukkig ook niet-leden) een fijn ontmoetingsalternatief.

Hoogtepunt voor het jaar 2021 was op 31 oktober de installatiedienst van onze nieuwe rabbijn Corrie Zeidler. Gelukkig was net daarvoor de verruiming van de coronamaatregelen ingegaan waardoor de dienst fysiek weer toegankelijk werd. In bijzijn van een groot deel van onze leden (hybride dienst dus zowel fysiek aanwezig, maar ook via Zoom) en tout Joods Nederland was de sjoel gevuld met bijna 100 mensen. Meer mensen kunnen er ook ik niet in! Bij de inhoudelijke voorbereiding van deze dienst was een kerngroep van circa 5 vrijwilligers betrokken. Bij de uitvoering een groep van circa 24 vrijwilligers. Na de prachtige dienst hebben wij met elkaar nagenoten met een lichte maaltijd. En vooral ook weer genoten van ons fysiek samenzijn.

Dankzij de grote inzet van diegenen die zorgdragen voor de juiste apparatuur en coronabestendige inrichting is het mogelijk om thuis de diensten bij te wonen. Maar ook in sjoel wordt letterlijk gemeten of de luchtwaarden binnen de voorgeschreven normeringen zijn. En bij oplopende waarden is het met behulp van extra ventilatie mogelijk om de waarden binnen de normeringen te houden. Hierdoor is het houden van diensten coronaproof te noemen.

Door de verruiming van de maatregelen zijn wij erg benieuwd of leden daadwerkelijk weer naar reguliere diensten gaan komen. Hoe zal de keuze gemaakt gaan worden om wel of niet naar sjoel te komen? Gaan leden kiezen voor het gemak om thuis, al koffiedrinkend, de diensten bij te wonen? Of valt de keuze voor het elkaar fysiek ontmoeten en het doorleven van de diensten?

Voor het bestuur is in vervolg op de benoeming van september 2020 een periode van keihard werken voortgezet. Het is echt een enorme opgave wanneer een bestuur in één keer aantreedt en ondanks dat we de structuur en taken inmiddels meer verdeeld hadden, bleken wij op inhoud steeds kennisachterstand te hebben. Uw bestuur is vooral gedreven en verbonden in de overtuiging dat het voortbestaan van onze kehilla niet ter discussie mag komen. Het bestuurswerk vraagt en vergt veel. Zowel qua inzet van uren, maar ook in de samenwerking. Want diversiteit klinkt fraai aan de voorkant en vraagt in de samenwerking aandacht. Eenieder zet zich als vrijwilliger, naast bestaande activiteiten en werkzaamheden, volledig in. En dat tekent zich ook af in al het reguliere werk en de extra in gang gezette beleidsvoornemens.

Concreet hebben wij al veel bereikt en het is mooi ze even langs te lopen:

- Vanuit een plan van aanpak is de sjoel permanent geschikt gemaakt voor hybride diensten.
- Er is een vaste rabbijn aangesteld.
- De culturele commissie is getransformeerd tot een activiteitencommissie, voortgekomen uit een behoefte van leden om naast culturele, ook andere sociale activiteiten te organiseren, die het onderlinge contact tussen de leden (en hun dierbaren) kan verrijken. En er zijn ook al activiteiten georganiseerd.
- Het contact en samenwerking met het Verbond en andere joodse organisaties is verbeterd. De samenwerking met het Verbond heeft zich vertaald in een aantal beleidsvoorstellen welke aan bod komen tijdens de ALV 2022. Een ander voorbeeld is een kennismaking van het bestuur met Netzer om te onderzoeken hoe we als LJGU beter op elkaar kunnen aansluiten ten einde beter zicht te krijgen op wat wij voor jongeren kunnen betekenen. Tevens is een jeugdlidmaatschap gecreëerd. Ook is de samenwerking met het bestuur van de NIGU (Springweg) verbeterd. Dit met als concreet resultaat een gemeenschappelijke sjabbatviering specifiek voor jongeren.
- Het ook individueel contact maken met leden, die soms nog weinig contacten in de kehille hebben opgebouwd of door omstandigheden daar nauwelijks zelf toe komen. We zijn dat even outreach intern gaan noemen. Maandelijks kijken we met elkaar of er mensen zijn die aandacht verdienen.

- Daarnaast is outreach (extern) ook een voornemen. Dat gebeurt al, zij het in beperkte mate i.v.m. corona.
- Voor het organiseren van (online) lezingen en cursussen zijn we meer gaan aansluiten bij andere organisaties, zoals Crescas, LJG Amsterdam etc. Dankzij de Nieuwsbrief worden leden tijdig geïnformeerd over interessant aanbod.
- Er is behoefte gepeild onder de leden over allerlei onderwerpen. Dat gebeurt in individuele gesprekken maar er zijn ook groeps gesprekken tussen leden en bestuur georganiseerd (per Zoom).
- Een 2-tal voornemens is vertraagd. Door corona was het niet mogelijk om met elkaar een dag over de toekomst te organiseren. Dat staat nu als hoogste prioriteit voor 2022 op de agenda. En hetzelfde geldt voor het meer bij elkaar komen met leden om met elkaar over diverse onderwerpen van gedachten te wisselen.
- De uitvoering van het besluit van de vorige ALV m.b.t. aanpassing van het huishoudelijk reglement en de aanvraag van VOG's bleek veel gecompliceerder dan gedacht. Hier wordt nog aan gewerkt.

Tenslotte moet natuurlijk benoemd worden dat we ook dit jaar gelukkig weer een aantal nieuwe leden hebben mogen verwelkomen. Daar hebben we direct ook weer een nieuw ritueel (welkomstwoord in sjoel en een aantal giften) voor gemaakt en toegepast. Zijn er weer een aantal van ons opa's en oma's geworden of is hun aantal kleinkinderen toegenomen. Helaas is er ook een aantal mensen die getroffen zijn door ziekte. Waarbij de ziekte van onze Chazzan Moshé ons allen heeft geraakt (en nog steeds). We wensen hen ook vanuit deze plek beterschap.

Al het bovenstaande laat zien dat we met elkaar trots mogen zijn. We zijn een levende en actieve kehilla. Gedragen door de grote kern van vrijwilligers....

Voorzitter LJG Utrecht.

4.9 PJG Midden Nederland

De initiatiefnemers IS, AL, MG, TM en RM besloten halverwege het jaar 2020 om een eigen Kehille te starten.

Op 27 november 2020 werd in de Patioschool "De Kleine Prins", gelegen aan Weltevreden nr. 8 in de Bilt, een bijeenkomst gehouden voor belangstellenden.

Er waren op die avond 23 mensen aanwezig om kennis te maken met de eventuele nieuwe Joodse Gemeente. IS opende de bijeenkomst en stelde het voorlopige bestuur voor: IS voorzitter, RM secretaris, AL penningmeester, TM lid religieuze zaken en MG lid onderwijs.

IS legde aan de aanwezigen uit waar de beginselen waar de nieuwe gemeente voor staan namelijk; een tehuis te zijn voor mensen met een joodse achtergrond, waar zij zich thuis en gewenst voelen.

Daarom is ook die zelfde avond gekozen voor de naam "Beit Misjpacha Chadasja". (Huis van de Nieuwe Familie).

Ook werd gekozen voor institutionele naam Progressief Joodse Gemeente Midden Nederland om met deze naam aan te sluiten op de naam van het Kerkgenootschap Verbond voor Progressief Jodendom waar wij deel van wensten uit te maken.

Spontaan hebben op die avond 18 mensen zich schriftelijk opgegeven om lid te worden.

De bijeenkomsten zouden voorlopig gehouden worden op de Patioschool in de Bilt.

De eerste bijeenkomst van de nieuwe gemeente was op 11 december 2020 met Chanoeka in de Patioschool onder het genot van heerlijke soefganiot en ander lekkers.

In 2021 kreeg de nieuwe gemeente de mogelijkheid de voormalige sjoel in Culemborg te huren van de Gereformeerde Kerk.

Door de coronamaatregelen kon er niet veel georganiseerd worden.

In die tussentijd heeft het bestuur contact opgenomen met het Verbondsbestuur en zich laten inschrijven bij de Kamer van Koophandel.

- De eerste dienst werd op 10 april 2021 gehouden onder leiding van TM en JH (gabbaj) in klein gezelschap vanwege de coronamaatregelen.
- Op 22 april werd de tweede dienst gehouden wederom o.l.v. TM en JH.
- En op zaterdag 5 juni 2021 werd er een officiële openingsdienst gehouden onder leiding van DD en BOE respectievelijk chazzan en voorganger tevens voorzitter van de Liberaal Joodse Gemeente Twente. Onder de gasten bevonden zich de burgemeester van Culemborg en de voorzitter van de Gereformeerde Kerk. RQ schonk na afloop van de dienst de nieuwe Gemeente al vast een Toramantel en LQ hield een toespraak en memoreerde hierin dat haar voorouders de initiatiefnemers waren geweest voor de bouw van de sjoel. Hun namen staan vereeuwigd op een plaquette aan de voorgevel van de sjoel.
- Rabbijn Kathleen Middleton stond garant om de nieuwe gemeente bij halachische kwesties met raad en daad bij te staan.
- De Jamiem Noraiem konden wij niet zelf verzorgen. De reden was dat wij geen chazzan voor de diensten konden krijgen. De Joodse Gemeente Twente was bereid – gedurende deze periode – om de leden van de PJGMN in hun diensten toe te laten.
- Op 13 november 2021 was er een dienst in Culemborg onder leiding van TF. Een gezellige dienst met een goed gevulde sjoel.
- De tweede dienst onder leiding van Tom vond plaats op 11 december 2021.
- De PJGMN werd verblijd met 2 Torarollen met bijbehorend mantels en zilverwerk, die zij te leen kreeg van de orthodoxe gemeente uit Oss.

De havdala-bijeenkomst op zaterdag 26 juni met een pot luck was tevens de laatste in de Patioschool. De PJGMN heeft nu een vast onderkomen gevonden voor haar activiteiten en bijeenkomsten in het Rode Kruisgebouw aan de Sint Laurensweg 13 in de Bilt.

De PJGMN heeft ondertussen 23 volwassen leden en voldeed aan het vereiste aantal om volwaardig lid te worden van het Verbond. Ook ons Kerkelijk Reglement werd door het Verbond volledig aanvaard. En op 24 november 2021 werd de PJGMN door het Verbond aanvaard als volwaardig Lid

Secretaris.

5 Gelieerde organisaties NVPJ

5.1 Arza



Het kan verkeren. Voor Arza bleek de corona – en daardoor de Zoom – een onverwachte oplossing voor het presentie probleem. Wij zijn een landelijke organisatie en om onze leden wonen door het hele land. Zo konden onze leden de ALV bijwonen. We hielden voor Toe Bisjwat een Zoom over de bebossingsstrategie in Israël met een interactief programma voor de deelnemers, een druk bezochte Zoom over de zoveelste verkiezing in Israël met IM en RN en voor Jom ha-atsmaoet was er een interessante presentatie door Ron van der Wieken over de geschiedenis van het zionisme. Bestuurlijk: JM trad na vele jaren van toegewijde inzet af en we vonden ZA en RT, twee vrouwen van de jongere generatie met een warm hart voor Israël, bereid om het bestuur te versterken.

We hopen in de toekomst meer te ondernemen op deze manier, maar willen ook (ouderwets) bijeenkomen. Israël is altijd van belang voor ons, maar wij zijn ook van belang voor Israël. Daarom plannen we weer een reis naar Israël al zal dat financieel een uitdaging zijn omdat Israël inmiddels één van de sterkste en duurste economieën ter wereld is.



Onze liberale stem moet meer gehoord worden om de extreme ultraorthodoxe en -nationalistische stem tegen te gaan. Word daarom lid van ARZA-Nederland want je stem telt!
arzenederland@gmail.com.

Voorzitter Arza.

5.2 Netzer

Het jaar 2021 zou gelijk goed beginnen met het Winterweekend 2021. Helaas heeft Netzer, de Liberaal-Joodse en Zionistische jongerenvereniging van Nederland, dit moeten annuleren wegens de aangescherpte coronamaatregelen. Ondanks de valse start die Netzer hierdoor heeft gekend, is het een heel belangrijk jaar geweest. Zo heeft Netzer voor het eerst in jaren 'extern' madrichiem (jeugdleiders) geworven, haar eerste zomermachanee (week) georganiseerd en heeft Netzer voor het eerst in lange tijd weer een bestuur dat vijf man sterk is. Dit bestuur werd dit jaar wederom ondersteund door twee jongerenwerkers. In het jaar 2021 hebben voor het begin van de zomer circa 15 nieuwe enthousiaste madrichiem de hadracha (leiderschapstraining georganiseerd door Netzer) afgerond. Dit is een verdubbeling ten opzichte van het jaar ervoor en zet de exponentiële groei in het aantal madrichiem van de afgelopen jaren voort. Na een reeks van online activiteiten in het begin van 2021, is het gelukt om in de zomer het eerste zomermachanee te organiseren met behulp van een goed uitgedacht coronaprotocol. Het machanee was een gigantisch succes met overweldigende positieve reacties van chanichiem (leden), ouders en Netzer zelf. Het succes heeft iedereen een goede boost gegeven om het nieuwe schooljaar op een positieve manier te beginnen. Na de zomer hebben wij de stijgende lijn kunnen doorzetten met meer fysieke activiteiten. Hier waren meer nieuwe gezichten bij en nieuwe gezichten blijven bij iedere activiteit erbij komen. Bij het herfstweekend, dat de naar mei 2022 verplaatste internationale reis verving, was ongeveer de helft voor de eerste keer mee met Netzer. In conclusie, heeft Netzer ook in 2021 haar ontwikkeling kunnen voortzetten. Netzer heeft tijdens lockdowns en daarbuiten met dank aan haar leden, het team en iedereen die Netzer dit jaar heeft gesteund, grootse dingen bereikt.



Netzer heeft in het kalenderjaar 2021 de volgende evenementen voor de chanichiem (deelnemers) georganiseerd, vermeld op chronologische volgorde:

- **Zondag 31 januari.** De Nationale holocaust herdenking met een activiteit: waarom is herdenken belangrijk (online)? Tijdens de herdenking sprak onze penningmeester Noah en werden er kransen gelegd door leden van Netzer.
- **23 januari.** Een havdala door netzer in LJG Amsterdam.
- **5-7 februari.** Het winterweekend (*gecanceled*).
- **23-28 februari.** De poeriem week (online).
- **27 maart - 3 april.** De pesach week met netzer (online).
- **5 april.** De sportdag werd gecanceled wegens slecht weer.
- **Mei.** Vlog challenges (online).
- **11 juli.** De eindejaars BBQ & netzer worldwide (na lange tijd weer fysiek).
- **23-28 juli.** Het eerste zomermachanee dankzij heldere coronaregels en enorm veel voorbereiding.
- **12 september.** De eerste activiteit na zomermachanee: een Israëlische kookworkshop (fysiek).
- **16 september.** De jeugdmincha verzorgd door Netzer.
- **8 oktober.** Een kabbalat sjabbat met een maaltijd (fysiek).
- **15-17 oktober.** Het herfstweekend 2021.
- **7 november.** De geschiedenis van Israël (kiboetsiem, opbouw van het land) & bowlen (Fysiek).
- **4 december.** Chanoeka, latkes bakken en havdala maken (online).

Tevens, Netzer heeft meegedaan aan de volgende evenementen:

De Nationale Holocaust herdenking 2021, de Jitschak Rabin-herdenking en de Jom-haSjoahherdenking.

Daarnaast heeft Netzer bijeenkomsten georganiseerd of bijgewoond. Dit waren een conferentie, seminars, voorbereiding op evenementen en diverse mazkiroet- en madrichiemvergaderingen.

Enkele bijeenkomsten zoals deze zijn:

- Diverse zelfgeorganiseerde hadracha-trainingen (leiderschapstrainingen) in de LJG Amsterdam en online via Zoom;
- Tweemaal per maand mazkiroet (bestuur) bijeenkomsten (fysiek en online);
- Madrichiembijeenkomsten (fysiek en online).

Voor het volledige jaarverslag van 2021 van Netzer Nederland, verwijzen wij u door naar www.netzer.nl onder het kopje 'ANBI status', of vraag deze aan via de e-mail: netzer@lfg.nl.

Voorzitter Netzer Nederland.